



## Общество с ограниченной ответственностью «Лифтэксперт»

622002, Российская Федерация, Свердловская обл., г. Нижний Тагил, ул. Кирова, 26.  
т/факс (3435) 24-17-65, т/ф 24-62-95, ИНН 6623076471 КПП 662301001  
Код по ОКВЭД 74.30 Код по ОКПО 91087219 ОГРН 1116623001626  
Сайт - [www.liftnt.ru](http://www.liftnt.ru); Электронная почта - [rtstagil2012@mail.ru](mailto:rtstagil2012@mail.ru);

### Испытательная лаборатория

СОГЛАСОВАНО:

Директор ООО «Лифтэксперт»  
С.И. Козлов  
2017г.



УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель ИЛ ООО «Лифтэксперт»  
И.А. Кула  
2017г.



### ПОЛИТИКА БЕСПРИСТРАСТНОСТИ И НЕЗАВИСИМОСТИ

Организационная структура ООО «Лифтэксперт» и испытательной лаборатории полностью совпадают, что исключает возникновение конфликтных ситуаций и возможных элементов давления, воздействия, нажима зависимости между руководством ИЛ и ООО «Лифтэксперт».

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и законными интересами ИЛ, способное причинить вред законным интересам ИЛ.

Наличие конфликта интересов (или кажущееся наличие такого конфликта) представляет собой угрозу для репутации ИЛ в глазах сотрудников и иных лиц (в т.ч. контрагентов, государства и государственных органов, участников рынка).

При возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам ИЛ, возникновении сторонних личных деловых интересов, получении предложения и/или принятия решения о переходе на работу в другую организацию, с которой ИЛ совместно ведет бизнес или имеет деловые связи, должностные лица и сотрудники незамедлительно ставят в известность руководителя ИЛ.

Во избежание конфликта интересов, должностные лица и сотрудники обязаны:

- избегать ситуаций, при которых у них возникает конфликт интересов;
- воздержаться от совершения действий, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов и как следствие нарушение принципа беспристрастности ИЛ.
- избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, работа которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности ИЛ;
- не принимать денежные вознаграждения и подарки от заказчика.

Для разрешения конфликта интересов, сотрудники ИЛ обязаны руководствоваться исключительно интересами ИЛ и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом их личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны влиять на принятие решений.

Все сотрудники ИЛ ознакомлены под личную подпись с заявлением о независимости и конфиденциальности сотрудников ИЛ. Так же разработан комплекс мер, исключающих возможность оказания на сотрудников административного и морального давления при проведении ими испытаний, исследований и измерений, которые повлияли бы на достоверность и объективность испытаний.

Указанные меры гарантируют неукоснительное выполнение сотрудниками своих должностных обязанностей.

**К этим мерам относятся:**

- Возложение на сотрудников ИЛ персональной ответственности за достоверность и объективность результатов испытаний;
- Четкое закрепление функциональных обязанностей и ответственности за каждым сотрудником;
- Обязанность сотрудников ИЛ информировать руководителя ИЛ о фактах давления на них с целью изменения результатов испытаний;
- Применение к сотруднику мер административного воздействия в случае преднамеренного изменения результатов испытаний;
- Применение мер административного воздействия к лицам, оказывающим давление на сотрудника, проводящего испытания, исследования и измерения, либо оформляющего полученные результаты, с целью изменения этих результатов;
- Независимость оплаты сотрудников, проводящих испытания, от результатов испытаний;

**Кроме того, в ИЛ запрещается:**

- Проводить испытания с отклонениями от порядка и требований, установленных нормативными документами Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, по стандартизации и оценке соответствия;
- Использовать заведомо неисправные СИ;
- Использовать СИ погрешностью большей, чем указано в методиках испытаний;
- Проводить испытания, исследования и измерения сотрудникам, не ознакомленным с инструкциями по работе с СИ, проведению измерений и не прошедших внутреннюю аттестацию на данный вид работ.

Вопросы о мере административного наказания и возможности дальнейшего привлечения специалиста к работам решается руководителем ИЛ в соответствии с мерой нанесенного ущерба по представлению заместителя руководителя ИЛ.

**Права собственности и обеспечение конфиденциальности информации.**

ИЛ заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из необходимых условий поддержания ее стабильности и конкурентоспособности. Разглашение конфиденциальной информации может привести к нанесению ущерба ИЛ.

**В испытательной лаборатории соблюдаются следующие правила:**

- использование конфиденциальной информации возможно только в рамках выполнения служебных обязанностей. Передача ее любым другим лицам, в том числе коллегам, чья работа не связана с ее использованием, допускается только с разрешения руководителя ИЛ;

- соблюдение требований конфиденциальности, установленных в «Заявлении о независимости и конфиденциальности сотрудников ИЛ», трудовых договорах и должностных инструкциях должно выполняться и после завершения работы сотрудника в ИЛ;
- раскрытие информации для заказчиков и государственных органов должно производиться только в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Уставом и внутренними документами ИЛ.
- необходимо уважительно относиться к сведениям, составляющим собственность ИЛ, в том числе к их интеллектуальной собственности, авторским и смежным правам;
- недопустимо использовать информацию, полученную сотрудником в ходе деятельности в ИЛ, для передачи ее третьим лицам;

ИЛ обладает правом собственности на документацию содержащую информацию, полученную в процессе проведения испытаний (протоколы испытаний, отчеты, рабочие журналы), а также на документацию, разработанную в ИЛ (документы системы менеджмента качества, акты, протоколы).

Передача информации о результатах испытаний, а также о результатах проведенных исследований, или ознакомление с ними сторонних организаций возможно только при письменном согласии Заказчика, представившего в ИЛ пробы (образцы) или подавшего заявку на обследование. Степень конфиденциальности устанавливает Заказчик, при заключении договора на оказание услуг.

С целью ограничения распространения информации и обеспечения соблюдения ее конфиденциальности, к ней допускаются только сотрудники ИЛ, непосредственно участвующие в проведении испытаний, исследований, измерений или оформляющие их результаты. Разрешение на получение информации другими сотрудниками ИЛ, не участвующими в проведении испытаний, исследований, измерений может быть дано только руководителем ИЛ.

После окончания испытаний, исследований, измерений и оформления их результатов вся рабочая документация в обязательном порядке сдается в архив ИЛ.

Порядок учета, хранения и использования информации, хранящейся в архиве, а также ответственность за ее хранение и конфиденциальность, оговорены в разделе 4.7 настоящего Руководства.

## **Заявление о независимости и конфиденциальности сотрудников ИЛ**

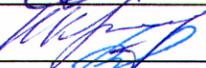
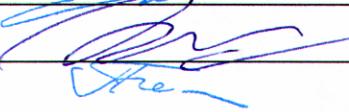
**Настоящим заявляю, что:**

1. Я буду работать в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации», Приказом Минэкономразвития России от 30.05.2014 № 326 «Об утверждении Критерии аккредитации ...», и ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009 “Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий”;
2. Я ознакомлен(а) с Политикой в области качества, Руководством по качеству испытательной лаборатории, понял (а) их и принимаю их к исполнению;
3. Я свободен(а) от внутреннего и внешнего коммерческого давления, и влияния, которые могли бы отрицательно сказаться на качестве моей работы;
4. Я гарантирую независимость своих измерений, испытаний и суждений от коммерческого, финансового, административного или иного давления, способного оказать влияние на

качество выполняемых мной работ, если яучаствую в качестве третьей стороны в работах по исследованиям (испытаниям) и измерениям;

5. Я буду конфиденциально хранить всю информацию о результатах и заказчиках;
6. Я обязан(а) не разглашать, не передавать и не раскрывать третьим лицам конфиденциальные сведения, которые мне доверены (будут доверены), или станут известными в связи с выполнением моих обязанностей;
7. Я обязан(а) не использовать конфиденциальные сведения с целью получения выгоды;
8. В случае, попытки третьих лиц получить от меня конфиденциальные сведения, немедленно сообщать об этом руководителю ИЛ;
9. В период работы и после ухода из ИЛ, я буду хранить конфиденциальность, и не буду использовать полученную информацию, для любых целей, выходящих за пределы работы ИЛ;
10. Я никогда не буду копировать, передавать, публиковать, или проводить какое – либо коммерческое или другое использование полученной конфиденциальной информации без предварительного письменного согласия руководителя ИЛ;
11. Бережно обращаться с собственностью заказчика и хранить ее;
12. Я обязан(а) сообщать руководителю ИЛ о случаях:
  - Подкупа, запугивания, просьбы и др., препятствующих соблюдению мной беспристрастности в ходе деятельности;
  - Использования служебного положения в целях оказания давления на подчиненных для осуществления любых действий, противоречащих политики и руководству по качеству и законам РФ;
  - Преднамеренной фальсификации любых данных, отчетов или протоколов, относящихся к деятельности ИЛ и результатам испытаний;
  - Выдачи любой организации или заказчикам данных измерений или результатов анализов, не являющихся прямым результатом выполнения стандартной процедуры или методики выполнения измерения, а также любых намеков о том, что ИЛ может предоставлять такие услуги;
  - Преднамеренной записи и передачи руководству и заказчику, данных не являющихся прямым результатом выполнения стандартной процедуры или методики выполнения измерения;
  - Преднамеренного использование неисправного, или не включенного в реестр средств измерений и не прошедшего метрологическую поверку оборудования
  - Использования не аттестованных методик выполнения измерений, или преднамеренное отступление от методик выполнения измерений или отбора проб, которые могут влиять на результат проводимых измерений или испытаний

Ознакомившись с настоящим заявлением, сознаю, что несоблюдение описанных выше условий влечет за собой дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения из ИЛ.

Ф.И.О.	Дата ознакомления	Подпись
Колесников Юрий Викторович	10.01.2018,	
Кула Игорь Александрович	09.01.2018.	
Штриккер Виктор Петрович		
Шейченко Николай Юрьевич	10.01.2017	
Белкин Александр Викторович		